

별지

관계법령

지방공무원보수규정

제19조 (보수지급일)

①보수의 지급일은 매월 20일로 하되, 교육감이 임용권을 가지는 공무원의 보수지급일은 「공무원보수규정」 [별표 30]에 규정된 교육과학기술부 및 그 소속기관의 보수지급일로 한다.

제21조 (보수계산)

①공무원의 보수는 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 신규임용·승진·전직·전보·승급·감봉 기타 어떠한 경우의 임용에 있어서도 발령일을 기준으로 그 월액을 일할계산하여 지급한다.

지방공무원보수규정 부칙 (제18674호)

제2조(연봉제 적용대상공무원에 대한 연금보수월액 등의 산정기준에 관한 특례)

① 2005. 12. 31.까지 다음에 해당하는 공무원의 공무원연금법 및 지방공무원 명예퇴직수당 등 지급규정에 의한 명예퇴직수당 산정기준이 되는 월봉급액은 다음 각 호에 의한 금액으로 한다

2호. 성과급적연봉제 적용대상 공무원의 월봉급액은 연봉월액(성과연봉을 제외한 금액을 말한다)의 53%에 해당하는 금액

지방공무원보수규정 부칙 (제19275호)

제2조(연봉제 적용대상공무원에 대한 연금보수월액 등의 산정기준에 관한 특례)

① 2006. 12. 31.까지 다음에 해당하는 공무원의 공무원연금법에 의한 보수월액 및 지방공무원 명예퇴직수당 등 지급규정에 의한 명예퇴직수당 산정기준이 되는 월봉급액은 다음 각호에 의한 금액으로 한다

2호. 성과급적연봉제 적용대상 공무원의 월봉급액은 연봉월액(성과연봉을 제외한 금액을 말한다)의 66%에 해당하는 금액

지방공무원보수업무등처리지침

5. 연가보상비

라. 지급방법

연가보상비 지급대상자 중 연봉제 적용대상자의 월봉급액 산정은 지방공무원보수 규정 부칙 제2조를 준용한다.

지방공무원수당 등에 관한 규정(2006. 1. 13. 대통령령 제19276호로 개정되기 전의 것)

제5조(기말수당)

① 공무원에게는 예산의 범위 안에서 매년 3월·6월·9월·12월의 보수지급일에 기말수당을 지급한다.

③ 기말수당의 액은 기말수당지급기간중 실제로 지급한 봉급의 합계액을 기준으로 다음과 같이 계산한 금액으로 하되, 봉급지급일수에 포함되지 아니하는 기간의 봉급은 제외한다.

$$\text{기말수당액} = \text{기말수당지급기간중 지급한 봉급} \times 1/6$$

제6조(정근수당)

① 공무원에게는 예산의 범위 안에서 근무연수에 따라 매년 1월과 7월의 보수지급일에 별표 2의 지급구분에 의하여 다음과 같이 정근수당을 지급한다.

<별표 2> 1. 정근수당 : 10년 이상, 월봉급액의 100% 해당금액

제18조의2(교통보조비)

1급 이하 공무원 및 이에 상당하는 공무원에 대하여는 예산의 범위 안에서 별표 13의 지급구분표에 따라 교통보조비를 지급한다.

<별표13> 월지급액 : 3급 20만 원, 4급 14만 원

제18조의3(명절휴가비)

① 설날 및 추석날(이하 "지급기준일"이라 한다) 현재 재직중인 공무원에 대하여는 예산의 범위 안에서 명절휴가비를 지급한다.

② 명절휴가비는 지급기준일 현재 월봉급액의 75퍼센트를 보수지급일 또는 지급기준일 전후 15일 이내에 소속기관장이 정하는 날에 각각 지급한다.

제18조의5(연가보상비)

① 1급 이하 공무원 및 이에 상당하는 공무원에 대하여는 소속 지방자치단체의 조례가 정하는 바에 의하여 예산의 범위 안에서 연가보상비를 지급한다.

② 연가보상비는 당해 연도 12월 31일 현재(연도중에 퇴직하는 경우에는 퇴직일 전일)의 월봉급액을 기준으로 다음과 같이 계산하여 지급하되, 징계처분·휴직 그 밖의 사유로 봉급이 감액지급되는 경우에는 감액되기 전의 월봉급액을 기준으로 지급한다.

$$\text{연가보상비} = 12월\ 31일(퇴직일\ 전일)\ \text{현재의}\ \text{월봉급액} \times 1/24 \times \text{연가보상일수}(20\ \text{일\ 이내})$$

제18조의6(직급보조비)

공무원에게는 예산의 범위 안에서 별표 14의 지급구분표에 따라 직급보조비를 지급한다.

<별표 14> 월지급액 : 3급 50만 원, 4급 40만 원

공무원연금법 (2009.12.31 법률 제9905호로 개정되기 전의 것)

제46조 제5항

퇴직연금일시금의 금액은 퇴직한 날의 전날이 속하는 달의 보수월액에 재직연수를 곱한 금액의 100분의 150에 상당하는 금액에다 재직연수에서 5년을 공제한 연수의 매 1년에 대하여 퇴직한 날의 전날이 속하는 달의 보수월액에 재직연수를 곱한 금액의 100분의 1에 상당하는 금액을 가산한 금액으로 한다. 이 경우에 그 재직연수는 33년을 초과하지 못한다.