



# 대법원장 부의 안건 설명자료

## -법관인사제도-

2024. 11.

사법정책자문위원회

## I. 대법원장 2차 부의 안건

### 1) 시니어판사 제도

## II. 안건별 개요

### 1. 시니어판사 제도

#### 가. 논의의 필요성

##### ■ 시니어판사 제도 도입에 관한 논의의 배경

- 재판 지연 문제를 근본적으로 해결하고 신속·충실한 재판을 구현하기 위해서는 적정 규모의 판사 자원 확보가 필요함
- 법관 부족 문제 해결과 함께 법조일원화 제도의 성공적 정착을 위해서는 훌륭한 법조인이 법관으로 임용되어 계속 근무할 수 있도록 할 필요 있음
- 전관예우 문제를 해소하고 사법신뢰를 제고하기 위해서 평생 법관으로 근무할 수 있는 여건을 마련할 필요 있음
- 풍부한 경험과 연륜을 갖춘 판사가 계속하여 분쟁 해결에 기여할 수 있도록 함으로써 국민의 재판에 대한 신뢰 제고

##### ■ 원로법관 제도와 시니어판사 제도

- 법조일원화 제도가 정착된 영미법계 국가를 비롯한 상당수 법조선진국에서 시니어판사 제도 내지 고령의 법관을 위한 변형근무제를 운영 중임



- 우리나라의 경우 2017년 원로법관 제도가 도입되었으나, 사실상 고법부장 이상 법관만을 대상으로 일반 법관과 동일한 정년과 정원 내에서 운영되어 제도 운영의 효과가 크지 않음
- 법조일원화 시행에 따른 법조환경과 법관 인력구조의 변화 등 제반사정을 고려하여 시니어판사 제도 도입 방안을 연구·검토할 필요 있음

## 나. 주요 쟁점

- 시니어판사 제도 도입 필요성 여부에 대한 검토
  - 시니어판사 제도 설계의 기본방향에 대한 검토
  - 시니어판사 제도의 구체적 구성요소에 대한 검토
- ① 자격요건, ② 지위 및 임명 절차, ③ 정년, ④ 정원, ⑤ 업무 및 사무분담, ⑥ 처우(연금, 보수, 보조인력 등) 등