

정책연구용역 결과 평가서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	법관 임용절차에서 실질적이고 심층적인 법조경력 평가 방안에 관한 연구 - 서류전형평가 및 각종 의견조회를 중심으로 -			
과제 담당관	소속(직급)	사법지원실(사법정책심의관)	성 명	이승일
연 구 자	서울대학교 산학협력단(책임연구원: 이계정)			
연 구 기 간	2023. 6. 13. ~ 2024. 1. 12. (7개월)			
연 구 금 액	금 칠천팔백만원정 (부가가치세 포함)			
계 약 방 법	<input type="checkbox"/> 경쟁입찰(협상에 의한 계약) <input checked="" type="checkbox"/> 2회 공고 후 수의계약 <input type="checkbox"/> 기타 수의계약			
연구결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법관임용 지원자에 대한 실질적이고 심층적인 법조경력 평가 관점에서 현행 법관 임용절차에 대한 적정성 평가 ○ 우수한 신입법관에게 요구되는 필수적 7대 역량(공정성, 민·형사 관련 법률지식, 근면성실, 분석적 사고 역량, 사명감, 대인이해 역량, 판결문 작성 능력) 제시 ○ 법관 임용절차의 각 단계별로 7대 역량을 적정하게 평가하기 위한 구체적인 법관 임용절차 개선방안 및 로드맵 제시 			
평가항목	상	중	하	
연구목적과의 부합성	○			
내용의 완결성	○			
구성, 체제의 적정성	○			
참고문헌의 충실도	○			
학술적, 실무적 가치	○			
제출기간 준수		○		
용역수행자의 성실성	○			
연구결과 활용가능성	○			
평과 결과 총평	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법조일원화 시행 후 도입된 일반 법조경력자 법관 임용절차에 대한 연혁적 분석을 통하여 법조경력 평가 관점에서 현행 법관 임용절차의 적정성을 평가하고, 실질적이고 심층적으로 법조경력을 평가할 수 있도록 구체적이고 다양한 법관 임용절차 개선방안을 제시한바, 연구목적과 부합함 ○ 타 국가기관 인재 채용절차와 비교·분석, 기업 인사전문가 및 법관 임용절차 면접·평가위원과의 심층인터뷰를 통한 의견 청취, 해외사례 			

	<p>조사, 법관 및 변호사 대상 설문조사 등 풍부한 자료조사와 분석을 기초로 내용의 완결성과 구성의 적정성을 도모함</p> <p>○ 법관 임용절차에서 역량모델링을 도입하여 신입법관에게 요구되는 필수적 역량을 도출하는 한편, 법관 임용절차의 각 단계별로 필수적 역량이 적정하게 평가될 수 있도록 구체적인 개선방안을 제시한바, 연구결과와 학술적·실무적 가치가 인정되고, 향후 정책추진 시 기초 자료로서 활용가능성이 높음</p> <p>○ 다만, 법조일원화 단계적 이행에 따라 최소 법조경력기간 상향시기에 맞는 전면적·단계적 개선 계획안이 구체적으로 검토되지 못한 점이 다소 아쉽고, 법관 임용절차 개선방안으로 연구진이 제안한 법관적성 시험 도입과 법관인사지원센터 설립의 경우 별도의 정책연구용역의 추진이 필요하다는 점에서 연구결과 즉시 활용의 한계가 있음</p>
공개 여부	<p><input type="checkbox"/> 공개 <input type="checkbox"/> 비공개 <input checked="" type="checkbox"/> 부분 공개</p> <p>(공개 부분: 본문 I 장 내지 VII장 / 비공개 부분: 별지1 내지 7)</p>
비공개 사유	<p>공공기관의 정보공개에 관한 법률 제9조 제1항</p> <p><input type="checkbox"/>1호 <input type="checkbox"/>2호 <input type="checkbox"/>3호 <input type="checkbox"/>4호 <input checked="" type="checkbox"/>5호 <input type="checkbox"/>6호 <input type="checkbox"/>7호 <input type="checkbox"/>8호</p>
<p>2024. 3. 18.</p> <p>법원행정처 정책연구용역심의위원회</p>	