

전문가의 진단 등에 관한 예규(재특 2016-1)

일부개정예규안

1. 개정이유

- 현행 예규상 진단전문가 및 상근 진단전문가에 대한 수당지급 기한이 없는바, 수당 지급기한을 신설하여 지급기한을 명확히 하고 예측가능성을 제공할 필요가 있음
- 회계관계공무원의 진단전문가 및 상근 진단전문가 수당 입금기한 경과 시 지급 지연 내역 보고 규정을 신설함으로써 신속한 수당의 지급을 독려함

2. 주요내용

- 진단전문가로부터 수당 청구서 및 영수서를 제출받은 경우 법원 사무관등은 바로 재판장등의 확인을 받은 후 이를 회계관계공무원에게 보내는 방식으로 지급의뢰를 하도록 함(안 제4조제4항 신설)
- 회계관계공무원은 특별한 사정이 없는 한 법원사무관등으로부터 수당 지급의뢰를 받은 날로부터 30일 이내에 수당을 입금하도록 함(안 제4조제5항 신설)
- 회계관계공무원은 법원사무관등으로부터 지급의뢰를 받은 날로부터 30일 내에 수당을 입금하지 못하는 경우 지급 지연 내역을 법

원행정처장에게 보고하도록 함(안 제4조제6항 신설)

- 상근 진단전문가의 수당지급 절차에 위 규정을 준용하도록 함(안 제5조제7항 신설)

3. 전문가의 진단 등에 관한 예규(재특 2016-1) 일부개정예규안

붙임과 같음

4. 신·구조문대비표

붙임과 같음

전문가의 진단 등에 관한 예규(재특 2016-1)

일부개정예규안

전문가의 진단 등에 관한 예규(재특 2016-1) 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조에 제4항부터 제6항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

④ 제3항에 따라 수당 청구서 및 영수서를 제출받은 경우 법원서기관·법원사무관·법원주사 또는 법원주사보(이하 ‘법원사무관등’이라 한다)는 바로 판사의 확인을 받은 후 이를 회계관계공무원에게 보내는 방식으로 지급의뢰를 하여야 한다.

⑤ 제4항에 따라 수당 청구서 및 영수서를 받은 회계관계공무원은 특별한 사정이 없는 한 30일 이내에 수당을 입금한다.

⑥ 제5항의 기간 내에 수당을 입금하지 못하는 경우 회계관계공무원은 사건번호, 진단전문가의 성명, 진단 등 의뢰일 및 지급의뢰일, 미지급한 수당 상당의 금액, 입금지연사유를 법원행정처장에게 보고하여야 한다.

제5조제7항을 제8항으로 하고, 같은 조에 제7항을 다음과 같이 신설한다.

⑦ 상근 진단전문가의 수당지급에 관하여 제4조제4항부터 제6항까지의 규정을 준용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 예규는 2024년 1월 31일부터 시행한다.

제2조(적용례) ① 이 예규는 이 예규 시행 당시 법원에 계속 중인 사건에도 적용한다.

② 이 예규 시행 당시 법원사무관 등이 회계관계공무원에게 지급의뢰를 하였으나 아직 회계관계공무원이 입금하지 아니한 경우에는 시행일부터 30일 이내에 지급의뢰를 받은 수당을 입금한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제4조(수당의 지급 등) ① ~ ③ (생략) <u><신 설></u>	제4조(수당의 지급 등) ① ~ ③ (현행과 같음) ④ 제3항에 따라 수당 청구서 및 영수서를 제출받은 경우 법 원서기관·법원사무관·법원주사 또는 법원주사보(이하 ‘법원사무 관등’이라 한다)는 바로 판사의 확인을 받은 후 이를 회계관계 공무원에게 보내는 방식으로 지 급의뢰를 하여야 한다. ⑤ 제4항에 따라 수당 청구서 및 영수서를 받은 회계관계공무 원은 특별한 사정이 없는 한 30 일 이내에 수당을 입금한다. ⑥ 제5항의 기간 내에 수당을 입금하지 못하는 경우 회계관계 공무원은 사건번호, 진단전문가 의 성명, 진단 등 의뢰일 및 지 급의뢰일, 미지급한 수당 상당의 금액, 입금지연사유를 법원행정 처장에게 보고하여야 한다.
제5조(상근 진단전문가) ① ~ ⑥ (생략) <u><신 설></u>	제5조(상근 진단전문가) ① ~ ⑥ (현행과 같음) ⑦ 상근 진단전문가의 수당지급

<p><u>⑦</u> (생략)</p>	<p><u>절차에는 제4조제4항부터 제6항 까지의 규정을 준용한다.</u></p> <p><u>⑧</u> (현행 제7항과 같음)</p>
----------------------	--

<의안 소관 부서명>

법원행정처 사법지원실 특별지원심의담당실	
연락처	(02) 3480 - 1609