



사법정책자문위원회 제11차 회의 건의문

2025. 6. 11.

사법정책자문위원회 실무지원단

1. 법원공무원 인사제도의 역동성 강화 방안

가. 지향점

- 유능한 법원공무원이 조기에 상위직급으로 승진할 수 있는 토대를 마련함으로써 구성원들에게 동기를 부여하고, 조직의 활력을 제고하며, 국민들에게 양질의 사법서비스를 신속하게 제공할 수 있도록 법원공무원 인사제도의 역동성을 강화하는 개선방안을 마련하는 것이 바람직함

나. 개선방안

- 근무성적평정 비율을 상향하고 직급구조를 개편하는 등 법원공무원 인사제도를 개선하는 것이 필요하며, 실질평정의 적합성, 수용성 등을 종합적으로 고려하여 7급 이상에 대하여 우선 시행하고, 8급 이하에 대하여는 향후 직급구조 개편 등의 사법환경 변화에 맞춰 단계적으로 확대하는 것이 필요함
- 조직의 저하된 역동성을 회복하고 우수한 인재의 상위직급 진출을 활성화하기 위하여 객관적이고 공정한 선발기준을 바탕으로 한 특별승진제도의 시행이 필요하고, 평정비율 개정의 단계적 시행, 수용성, 법령상 직위의 분기점 등을 종합적으로 고려하여 5급 및 7급에 대하여 추진하는 것이 필요함

2. 사법정책자문위원회 활동 종료

- 사법정책자문위원회는 지난 2024. 6. 12. 발족 이후 1년간의 활동을 마무리하고 2025. 6. 11. 회의를 마지막으로 공식적인 활동을 종료하였음