

# **보도자료**

2013. 3. 7.



**대 법 원**

Supreme Court of Korea

담당부서

기획조정실

담당자

기획제1심의관 양재호 (☎ 3480-1214)  
 기획제2심의관 나상훈 (☎ 3480-1227)

공보관실 ☎ 3480-1451

## **2013. 3. 7. ~ 8. 전국 법원장 간담회 개최**

- 대법원은 2013. 3. 7. ~ 3. 8. 경주 교원드림센터에서 전국 법원장 간담회를 개최하였음
- 법원행정처장은 우선 인사말을 통하여, 국민의 지지를 받기 위하여는 **사법 본질**의 영역인 재판에서 국민의 두터운 신뢰를 받는 것이 필수적이라는 전제 하에, 법관은 끊임없는 자기성찰을 통하여 **균형 있는 자세**로 재판에 임하는 한편, 그 재판으로 인한 **사회적 반향**을 내다볼 줄 아는 **통찰력**을 지니도록 노력할 필요가 있다는 점을 특별히 당부하였음
- 전국 법원장들은, **국민의 사법부에 대한 신뢰**를 계속적으로 확보하기 위한 노력의 일환으로 '**국민과 소통하는 투명하고 열린 법원**'을 구현하기 위하여, 각급 법원에서 실시해 오던 국민과의 소통사례 중 **모범사례**를 선정하여 종합적인 **매뉴얼**을 작성하고, 이를 바탕으로 국민에 대한 소통 프로그램을 보다 **체계적, 지속적**으로 추진하기로 의견을 모았음
- 전국 법원장들은, **바람직한 법정언행**이 '**법정에서의 충분하고도 원활한 소통**'의 출발점이라는 전제 하에, 참가 법관 개인의 자각과 변화를 실질적으로 유도할 수 있는 **개인별 맞춤형 법정언행 컨설팅**을 올해 전국적으로 실시하기로 의견을 같이 했음
- 전국 법원장들은, 새로운 시대 사법의 핵심 과제는 **사회적 약자 및 소수자들의 권리보장**이라는데 인식을 같이 하고, **재판절차 및 민원응대와 관련한 장애인 사법지원 방안**을 매뉴얼로 작성, 발간하기로 함

- 전국 법원장들은, **재판절차의 투명성과 공정성의 제고**를 위하여, 그 동안 시범 실시 해온 **법정변론녹음**을 2013년 확대 실시하는 한편, **국민참여재판**을 보다 **활성화**하기로 의견을 모았음
- 전국 법원장들은, 법원장제도, 지역법관제도, 법관 근무평정 및 연임제도의 개선 등 **법관인사제도개선위원회**의 그 간의 **논의결과**를 검토하고, 법관인사 이원화에 따른 **바람직한 고등법원 재판부의 구성 및 운영방안**, 평생법관제의 정착을 위한 **법원장 제도의 전반적인 개선방안** 등을 논의하였음
- 전국 법원장들은, 최근 법관 구성원의 세대, 직책, 성별 등의 다양화에 따라 **법관 구성원 사이의 잠재적 갈등요소**가 증대되고 있고, **법원직원들도** 과다한 업무 부담, 승진의 적체 등으로 인하여 **심한 스트레스를 호소**하고 있는 등의 법원 내부의 문제점을 직시하고, 그들의 **다양한 가치관, 요구 및 갈등** 등을 민주적으로 수렴하여 이를 **건강한 근무환경으로 발전**, 계승시키기 위한 방안으로 **전문 심리상담/고충해결센터 활성화**, 여성 법관 및 법원직원을 위한 **내부자 신고 시스템 설치방안** 등에 대해 논의하였음
- 아울러, 전국 법원장들은 오늘 언론에 보도된 법관의 법정에서의 부적절한 언행이 사법부에 심각한 부정적 영향을 미칠 수 있다는 점에 대하여 인식을 공유하고, 현재 진행 중인 ‘**법정언행 컨설팅**’을 보다 앞당겨 실시하는 등 재발방지를 위한 개선방안 마련에 최선의 노력을 다하기로 의견을 같이 함

## 1. 법원행정처장의 당부말씀

### ◆ 법원행정처장은 인사말을 통하여,

- 법관이 **건전한 상식과 보편적 정의감**에 기초하지 아니하고, **자기만의 독특한 가치관이나 편향된 시각**에 기초하여, 건전한 국민의 법감정 및 눈높이와 동떨어진 재판을 한다면, 그 동안 사법부가 국민의 신뢰를 얻기 위하여 쏟아 부었던 노력이 한순간에 무너질 수도 있다는 우려를 표시하고,
- 이러한 점에서, 법관은 자발적인 의식개혁과 끊임없는 자기성찰을 통하여 **균형 있고 공정한 자세**로 재판에 임하는 한편, 그 재판으로 인한 **사회적 반향을 내다 볼 줄 아는 통찰력**을 지니도록 노력할 필요가 절실하다는 점을 특별히 당부하였음

## 2. 국민과의 소통 프로그램의 지속적·체계적 추진 방안 논의

- ◆ 전국 법원장들은, 국민의 사법부에 대한 신뢰를 계속적으로 확보하기 위한 노력의 일환으로 '국민과 소통하는 투명하고 열린 법원'을 구현하기 위하여, 국민에 대한 소통 프로그램을 지속적으로 추진하기로 의견을 모았음
- ◆ 전국 법원장들은, 국민과 소통하고자 하는 노력의 필요성과 중요성에 대한 법관들의 인식 전환과 공감의 선행되어야 한다는 데에 인식을 같이 함
- ◆ 전국 법원장들은, 각급 법원 국민과의 소통 모범사례 매뉴얼을 바탕으로 국민에 대한 소통 프로그램을 보다 체계적으로 추진하기로 의견을 모았음

## 3. 개인 맞춤형 법정언행 컨설팅 시범실시

- ◆ 개요
  - 커뮤니케이션 전문가가 직접 개별 법관의 법정을 방청하고, 법관의 법정에서의 소통 능력을 실질적으로 신장시키는 것이 목표
- ◆ 실시방식 ⇨ '강의형 연수' 및 '1:1 컨설팅 과정' 병행 개설

## 4. 재판절차 및 민원응대와 관련한 장애인 사법지원 방안

- ◆ 전국 법원장들은, 새로운 시대 사법의 핵심 과제는 사회적 약자 및 소수자들의 권리보장이라는데 인식을 같이 함
- ◆ 재판절차 및 민원응대와 관련한 장애인 사법지원 방안을 매뉴얼로 작성, 발간하기로 함

## 5. 재판절차의 투명성과 공정성의 제고를 위한 방안 ⇨ 법정변론녹음 2013년 확대실시, 국민참여재판의 활성화

- ◆ 전국 법원장들은, 2012년에 이루어진 법정변론녹음의 시범실시의 성과를 분석하고, 드러난 문제점을 개선하여 2013년에 시범실시 법원을 확대하기로 의견을 모았음
  - 법정변론녹음 : 민사재판의 증인신문과 형사재판의 변론 및 증인신문절차의 기록을 녹음으로 대체하고, 당사자 신청 시 녹음파일을 교부하되 항소 제기 등 필요한 경우에는 녹취록 또는 신문 내용의 요지만을 기재한 조서를 작성하는 방

안

- ◆ 전국 법원장들은, 모든 합의사건으로 대상사건이 확대된 2012. 7. 이후 국민참여 재판 제도의 조속한 정착 및 그 발전 방안에 관하여 논의하고, 국민사법참여위원회에서 결정된 국민참여재판의 최종형태의 내용을 공유하였음

## 6. 평생법관제의 이념을 살리기 위한 각종 인사제도의 재검토

- ◆ 전국 법원장들은, 법원장제도, 지역법관제도, 법관 근무평정 및 연임제도의 개선 등 법관인사제도개선위원회의 그 간의 논의결과를 검토하고, 법관인사 이원화에 따른 바람직한 고등법원 재판부의 구성 및 운영방안, 평생법관제의 정착을 위한 법원장 제도의 전반적인 개선방안 등을 논의하였음

## 7. 건강한 근무환경의 조성방안에 대한 토의

- ◆ 법관 구성원의 다양성 증가로 인한 법관 사이의 잠재적 갈등요소 증대 및 과도한 업무부담, 승진의 적체 등으로 인한 법원직원들의 스트레스 증가
- ◆ 전국 법원장들은, 법원구성원의 다양한 가치관, 요구 및 갈등 등을 민주적으로 수렴하여 이를 건강한 근무환경으로 발전, 계승시키기 위한 방안에 대하여 논의하였음
- ◆ 단기 개선방안: 교육 및 연수 프로그램 개선 및 확충, 재판부 전원이 함께하는 소통 프로그램 실시, 법관 멘토링 프로그램 실시, 가족과 함께 하는 프로그램 실시, 법원구성원의 문화모임 지원, 내부 소통을 위한 문화축제, 연가의 자유로운 사용 보장, 전문 심리상담/고충해결센터 활성화, 내부자 신고 시스템 구축
- ◆ 장기 개선방안: 법관, 법원 직원 등의 증원, 제1심 단독화, 판결문 간이화 실질화 추진, 시차출퇴근제, 안식년(월)제도 도입여부 검토

## 8. 최근 문제된 법정언행에 대한 개선책 논의

- ◆ 아울러, 전국 법원장들은 오늘 언론에 보도된 법관의 법정에서의 부적절한 언행이 사법부에 심각한 부정적 영향을 미칠 수 있다는 점에 대하여 인식을 공유하고, 현재 진행 중인 ‘법정언행 컨설팅’을 보다 앞당겨 실시하는 등 재발방지를 위한 개선방안 마련에 최선의 노력을 다하기로 의견을 같이 함