



사법행정자문회의 제7차 회의 결과요지

2020. 6. 11.

사법행정자문회의 운영지원단

1. 안건에 대한 자문의견 관련 결정사항

가. 판사실 및 과사무실 배치기준 등 검토(재정·시설분과위원회 회부 안건)

■ 신축 법원청사의 판사실 배치 등에 관하여 다음과 같이 설계지침을 정함이 바람직함

- 판사실은 '1인 1실'로 배치하고, 부속실은 채광을 고려한 통합부속실 형태로 함
- 재판연구원실은 판사실과 인접하여 배치하되, 2~3인이 공동사용 하는 것으로 하고, 면적기준을 지침서에 규정함
- 과사무실은 판사실과 같은 층 또는 인접 층에 배치함
- 판사실의 면적은 모두 동일하게 하되, 그 면적은 범위를 정하여 지침서에 규정함
- 과사무실 내 서고는 사무실 면적의 20~50%로 축소함
- 복사·물품실은 층별로 설치하여 다목적 공간으로 활용함

나. 청각장애인에 대한 수어통역비용 국고부담을 위한 예규 검토(사법정책분과위원회 회부 안건)

- #### ■ 청각장애인에 대한 수어통역비용 국고부담을 위한 대법원규칙이 개정될 경우, 수어통역에 관한 예규를 제정하는 방식으로 후속조치를 취하여 청각장애인에 대한 수어통역이 적정하고 원활하게 이루어지도록 할 필요



가 있음

- 예규 제정 시, 소송관계인뿐 아니라 방청인에 대하여도 수어통역을 국고 부담으로 제공하는 것을 원칙으로 하되, 방청인에 대하여는 합리적인 이유가 있는 경우 그 이유를 붙여 수어통역을 제공하지 아니할 수 있는 방식으로 규정할 필요가 있음
- 그 밖의 내용에 관하여는 사법정책 분과위원회에서 보고한 예규 제정안을 토대로 자구와 체계 등을 정비하는 후속 검토를 법원행정처에서 하도록 함

다. 사무관승진제도 개선 방안(법원공무원 인사제도 개선 분과위원회 회부 안건)

- 사무관 승진시험은 2024년까지만 실시하고, 2025년부터는 사무관 시험 승진제도를 폐지하기로 함
- 사무관승진제도 개선을 위하여, '평정 실질화 방안'과 '과도기적으로 실시될 특별승진의 구체적인 절차와 내용' 안건을 법원공무원 인사제도 개선 분과위원회에 추가 회부하고, 2020. 9. 사법행정자문회의에 그 논의 경과를 보고하도록 함
- 위 추가 회부 안건의 원활하고 실질적인 논의를 위하여 법원공무원 인사제도 개선 분과위원회의 위원으로 평정대상자 등을 추가하기로 함

라. 법원공무원 전문성 강화 방안(법원공무원 인사제도 개선 분과위원회 회부 안건)

- 보직기간 장기화와 관련하여, 필수보직기간을 1년에서 2년으로 연장하는 것이 바람직함. 전보와 사무분담에 있어서 형평이 유지되도록 할 필요가 있음
- 사법서비스 향상을 위한 법원공무원 전문성 강화를 위해 난이도 높은



업무영역에 대하여 전문직위제도를 도입하기로 하고, 우선 공탁, 소송수행전담, 가족관계등록사무, 법원행정처 사법행정 관련 직위를 전문직위로 지정함이 바람직함. 전문직위의 필수보직기간은 4년 이상으로 하는 것이 바람직함

마. 성평등 정책 및 성폭력 예방 정책 논의(사법행정자문회의 신규 부의 안건)

- 법원행정처가 젠더법연구회와 협력하여 성평등 제고 및 성폭력 예방을 위하여 그 동안 사법부가 해 왔던 노력을 점검하고 그와 관련한 현황을 파악하여 제도개선 사항을 확인한 뒤, 지속 논의 여부를 결정하기로 함

바. 장기근무제도 연구 경과 보고(법관인사 분과위원회 소관 안건)

- 장기근무 제도의 의의에 대한 위원들의 공감감이 있었음
- 2021년 정기인사 시 장기근무 제도의 도입 여부와 범위에 관하여 추후 확정하되, 2020. 9. 자문회의까지 구체적인 제도 시행방안에 관한 추가 연구를 분과위원회에 회부함

2. 다음 회의 일정

- 제8차 사법행정자문회의(정기회의): 2020. 9. 10.(목) 10:00 개최 예정